

Звіт про управління ТзОВ Завод Флекстронікс

1) Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Завод «Флекстронікс ТзОВ» є приватним підприємством, створеним у жовтні 2002 року. Це компанія з іноземними інвестиціями, є частиною корпорації Flex (www.flex.com).

Місцезнаходження юридичної особи: 89600, Закарпатська область, місто Мукачеве, вулиця Берегівська-Бічна, будинок 4.

Вид діяльності - переробка давальницької сировини (толінгова модель). Види продукції: виробництво електронних плат (РСВА) для електронних побутових приладів, виробництво пластмасових деталей, а також кінцеве складання готових виробів - виготовлення кавових машин (від виробництва друкованих плат до кінцевої зборки), виробництво інфраструктурного обладнання, виробництво офісних телефонів, виготовлення принтерних картриджів.

Основним ринком збуту ТзОВ Завод Флекстронікс є європейські країни (лева частка експорту готової продукції припадає на Угорщину). Продукція, вироблена на українському підприємстві, отримує маркування Made in Ukraine і відповідає всім стандартам якості материнської компанії

Бізнес стратегія компанії Flex : створити більш розумний та взаємопов'язаний світ.

Основні підрозділи Компанії включають :

- » Адміністративний відділ (Plastic),
- » Адміністрація,
- » Виробництво Хегох,
- » Виробництво по литтю пластмас,
- » Виробництво ТВ плат,
- » Відділ автоматизації,
- » Відділ виробничого навчання,
- » Відділ впровадження ощадливих процесів,
- » Відділ вхідного контролю матеріалів,
- » Відділ вхідного контролю якості (Plastic),
- » Відділ декларування та митного оформлення,
- » Відділ діагностики та ремонту,
- » Відділ забезпечення матеріалами на виробництві,
- » Відділ забезпечення якості на виробництві (Plastic),
- » Відділ забезпечення якості на проектах,
- » Відділ заготівлі матеріалів,
- » Відділ закупок,
- » Відділ інформаційних технологій,
- » Відділ контролю матеріалів,
- » Відділ контролю транспортування,
- » Відділ контролю якості на виробництві



- » Відділ логістики,
- » Відділ логістики та матеріального забезпечення,
- » Відділ матеріального забезпечення замовника,
- » Відділ матеріально-технічного забезпечення виробництва,
- » Відділ митного та транспортного забезпечення,
- » Відділ навчання,
- » Відділ обліку матеріалів та виробів,
- » Відділ обліку податків та зарплати,
- » Відділ обслуговування обладнання СМТ,
- » Відділ обслуговування обладнання ТЛА,
- » Відділ обслуговування та ремонту виробничого обладнання,
- » Відділ обслуговування та ремонту обладнання,
- » Відділ операційної логістики,
- » Відділ персоналу,
- » Відділ підбору персоналу,
- » Відділ підготовки виробництва,
- » Відділ підтримки автоматичних систем,
- » Відділ планування,
- » Відділ прийомки матеріалів,
- » Відділ серійних закупок,
- » Відділ стандартизації сертифікації та якості,
- » Відділ тестування,
- » Відділ технологічної підготовки виробництва (Plastic),
- » Відділ якості,
- » Відділ якості виробництва по литтю пластмас (Plastic),
- » Енергетична служба,
- » Інженерний відділ,
- » Інженерно-технологічний відділ,
- » Інструментальний відділ (Plastic),
- » Планово-економічний відділ,
- » Процес-інженерний відділ,
- » Склад несерійних матеріалів,
- » Склад серійних матеріалів,
- » Служба автоматизації виробничих ліній,
- » Служба автоматизації установки компонентів,
- » Служба безпеки,
- » Служба головного інженера,
- » Служба інспекції автоматичної установки компонентів,
- » Служба наладки,
- » Служба охорони праці,
- » Фінансовий відділ,
- » Юридичний відділ,

2) Результати діяльності

Результати діяльності компанії за 2019 рік: чистий дохід від реалізації продукції складає 1 322 368 тис. грн, чистий прибуток – 465 142 тис. грн. Збільшення чистого доходу компанії та відповідно чистого прибутку у порівнянні з 2018 роком відбулось за рахунок розширення існуючих проектів та впровадження нових з виробництва інфраструктурних мереж та телефонії.

3) Ліквідність та зобов'язання

Основні джерела забезпечення ліквідності підприємства - це кошти отримані від реалізації готової продукції (підприємство здатне покривати потреби операційної діяльності, як то виплата заробіної плати персоналу, податки, закупівля матеріалів для потреб виробництва, надходженнями від продажу готової продукції), також підприємство має змогу покривати ліквідність за рахунок отримання кредитних коштів від Flex LTD (компанія входить в групу Flex). Дані кредитні кошти витрачаються виключно на капітальні інвестиції. Довгострокові зобов'язання по кредитним коштам на 31.12.2019 року складають 2 361 131 тис грн. Термін погашення позики – 31/12/2024 рік.

4) Соціальні аспекти та кадрова політика

Загальна кількість працівників у 2019 році - 3857 чоловік. Підприємство належним чином організовує працю на Підприємстві, створює умови для підвищення ефективності праці, збільшення обсягів і підвищення якості товарів та послуг. Підприємство створює умови для підвищення працівниками рівня їх професійних навичок і знань, підвищення рівня кваліфікації. Трудові та соціальні гарантії працівників компанії викладені в Колективному Договорі. Підприємство забезпечує безпечні та нешкідливі умови праці, що відповідають встановленим законодавством вимогам та нормам, систематично проводить інструктаж працівників з питань охорони праці, протипожежної безпеки, забезпечує спеціальним одягом, взуттям та іншими засобами індивідуального захисту.

Основа корпоративної політики компанії це - нульова толерантність до шахрайства, корупції, хабарництва, повага до прав людини, етична поведінка.

5) Ризики

Компанією визначено відповідні зони та фактори суттєвих ризиків. До найбільш суттєвих ризиків підприємство відносить ризики валютних коливань на ринку та ситуацію з COVID 19.

6) Корпоративне управління

Органами управління Господарського товариства у формі товариства з обмеженою відповідальністю завод «Флекстронікс ТзОВ» є:

- ✓ Збори Учасників
- ✓ Наглядова рада
- ✓ Дирекція Товариства

Вищим органом Господарського товариства у формі товариства з обмеженою відповідальністю завод «Флекстронікс ТзОВ» є Збори Учасників Товариства (їх повноважних представників).

До виключної компетенції Зборів відносяться:

- ✓ визначення основних напрямів діяльності Товариства, затвердження його планів і звітів про їх виконання;
- ✓ внесення змін до Статуту Товариства, зміна розміру його Статутного капіталу;
- ✓ обрання та відкликання Генерального Директора та інших членів Дирекції (Директорів), Голови та членів Наглядової ради та Ревізійної комісії;
- ✓ встановлення розміру, порядку та форми внесення власниками додаткових внесків;
- ✓ вирішення питання про придбання Товариством частки Учасника;
- ✓ виключення Учасника з Товариства;
- ✓ затвердження річних результатів діяльності Товариств, включаючи його дочірні підприємства, затвердження звітів і учасників Ревізійної комісії, порядку розподілу прибутку, покриття збитків;
- ✓ встановлення умов та розміру оплати праці Генеральному Директору та Директорам Товариства;
- ✓ прийняття рішення про припинення діяльності Товариства, призначення ліквідаційної комісії, затвердження ліквідаційного балансу;
- ✓ створення, реорганізація та ліквідація дочірніх підприємств, філій та представництв, затвердження їх статутів та положень;
- ✓ надання членам Наглядової ради права підписувати від імені Товариства включаючи, але не обмежуючись, право укладати будь-які договори (вчиняти правочини).

Збори скликаються не рідше одного разу на рік і вважаються повноважними, якщо на них присутні Учасники (їх повноважні представники), що володіють у сукупності більш як 60 відсотками голосів, а з питань, які потребують одностайності – усі Учасники (їх повноважні представники).

Наглядова рада Товариства здійснює контроль за діяльністю виконавчого органу Товариства за виключенням питань, віднесених законом та Статутом до компетенції Зборів.

Члени Наглядової ради обираються Зборами Учасників на невизначений строк. Збори учасників обирають Голову та Секретаря Наглядової ради серед членів Наглядової ради. Наглядова рада складається з чотирьох членів.

Засідання Наглядової ради скликається Головою Наглядової ради по його ініціативі, або за вимогою члена Наглядової ради. Засідання Наглядової ради повинні проходити не рідше ніж один раз у три місяці.

Виконавчим органом Товариства є Дирекція, яка обирається на Зборах у кількості не менше ніж 2 (два) і не більше ніж 5 (п'ять) членів у складі Генерального Директора та Директора (Директорів).

частки засновників Компанії

Засновник	частка
Flextronics International Gesellschaft m.b.H.	99,88%
Ремінець Петро Іванович	0,036%
Гажо Олександр Гаврилович	0,012%
Сідун Янош Деметерович	0,012%
Литвак Ігор Шулімович	0,012%
Яцик Василь Іванович	0,012%
Гунгредер Єлизавета Георгіївна	0,012%
Назів Філідун Гаджихаліл огли	0,012%
Іванчов Сергій Петрович	0,012%

Фінансовий директор



Петрина Т.В